

---

# Kronika : z życia izb adwokackich

---

Palestra 10/10(106), 94-96

---

1966

Artykuł został zdigitalizowany i opracowany do udostępnienia w internecie przez **Muzeum Historii Polski** w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej [bazhum.muzhp.pl](http://bazhum.muzhp.pl), gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.

obiecujący program pracy, której wyniki nie będą na pewno obojętne także dla członków adwokatury.

Autor artykułu apeluje przy sposobności omawiania struktury i zadań Komisji:

„Można założyć, że wielu spośród pracowników organów wymiaru sprawiedliwości, adwokatów, radców prawnych i innych zainteresowanych osób dysponuje dużym doświadczeniem z zakresu praktyki sądowej i posiada wiele cennych inicjatyw, refleksji i pomysłów w tej dziedzinie.

Czemuż by nie przyczynić się do ujawnienia tego materiału właśnie w okresie prac Komisji, czemuż by nie stworzyć forum dyskusyjnego z pożytkiem dla sprawy ulepszenia działalności wymiaru sprawiedliwości?”

Wydaje się, że wyrażony apel zasługuje na uwagę zespołów adwokackich i rad adwokackich, a także poszczególnych członków adwokatury. Należałoby w szerokiej mierze wykorzystać zaproszenie:

„Otwieramy (tj. „Gazeta Sądowa i Penitencjarna”) zatem szeroko i gościnnie nasze łamy dla dyskusji: *Jak usprawniłbym pracę sądów.*”

\*

„Prawo i Życie” zamieszcza od niedawna interesującą rubrykę pt.: *Myśli, oceny, aforyzmy.* W ostatnich numerach (nr 18, nr 19) znaleźć można kilka sentencji na tematy adwokackie:

„Gdyby była dobrze rozumiana rola adwokata, gdyby istnieli tylko dobrzy adwokaci panowanie sprawiedliwości byłoby już prawie zapewnione (B o u l e n g é).”

„Co jest gorsze dla dobrego funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości: gadatliwy adwokat czy szybko denerwujący się sędzia? (C a l a m a n d r e i).”

„W wymiarze sprawiedliwości nie ma miejsca dla takich adwokatów, którzy przychodzą na rozprawę nie po to, by sędziom przedstawić istotny interes swego klienta, lecz by stworzyć scenę dla siebie i dla swych zdolności retorycznych (C a l a m a n d r e i).”

S. M.

## **KRONIKA**

### Z ŻYCIA IZB ADWOKACKICH

#### Izba łódzka

##### Wytyczne do programu doskonalenia zawodowego adwokatów

Realizując ustawowe zadania samorządu zawodowego w zakresie stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych adwokatów i tym samym zapewnienia adwokaturze właściwej pozycji społecznej, Rada Adwokacka w Łodzi uchwaliła w dniu 16 czerwca 1963 r. Wytyczne do programu doskonalenia zawodowego adwokatów, wykonujących zawód w zespołach adwokackich Izby łódzkiej, o treści następującej:

I. Powołuje się Zespół doskonalenia zawodowego adwokatów przy Radzie Adwokackiej w Łodzi w składzie:

1. adw. Jan Kąty Cisek

2. adw. Mirosław Olczyk
3. adw. Zygmunt Wołowski
4. adw. Eugeniusz Zejda

## II. Wytyczne do programu doskonalenia zawodowego adwokatów:

1. W celu realizacji art. 1 ust. 2 u. o u.a. w zakresie stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych Rada Adwokacka w Łodzi uchwała i zarządza doskonalenie zawodowe adwokatów, wykonujących zawód w zespołach adwokackich Izby Łódzkiej, z dziedziny ustawodawstwa cywilnego, karnego, administracyjnego, gospodarczego i finansowego.
2. Doskonalenia zawodowe odbywają się w zespołach adwokackich liczących co najmniej 10 członków. Zespoły liczące mniejszą liczbę członków łączą się w grupy szkoleniowe z innymi zespołami sąsiadującymi.
3. Zebrania szkoleniowe w zespołach adwokackich lub w grupach szkoleniowych powinny się odbywać co najmniej raz na dwa miesiące.
4. Kierownik zespołu adwokackiego samodzielnego pod względem szkoleniowym lub kierownik zespołu adwokackiego wiodącego (tj. tego, do którego włącza się grupa adwokatów innego zespołu) wyznacza referentów szkoleniowych dla poszczególnych dziedzin prawa objętych programem doskonalenia zawodowego i uzgadnia z nimi tematykę na najbliższe zebranie szkoleniowe.
5. Temat szkolenia powinien obejmować wybrane zagadnienia z poszczególnych dziedzin prawa na tle obowiązującego ustawodawstwa i orzecznictwa z jednoczesnym uwzględnieniem zasad ustrojowych i społecznych, wiążących się tematycznie z przedmiotem referatu szkoleniowego.
6. Zebrania szkoleniowe powinny mieć charakter seminaryjny. Referentów szkoleniowych obowiązuje wszechstronne przygotowanie problematyki szkoleniowej. Udział adwokatów w zebraniach szkoleniowych jest obowiązkowy.
7. W celu umożliwienia adwokatom przygotowania się do tematyki szkoleniowej kierownik zespołu adwokackiego, co najmniej na dni siedem przed zebraniem szkoleniowym, podaje członkom grupy szkoleniowej do wiadomości temat referatu szkoleniowego.
8. Kierownik zespołu adwokackiego zawiadamia Radę Adwokacką w Łodzi co najmniej na siedem dni przed zebraniem szkoleniowym o dacie i miejscu zebrania, o temacie referatu i osobie referenta, jak również składa Radzie — po odbytych zebraniach — najpóźniej w ciągu 7 dni sprawozdanie z przebiegu zebrania.
9. Kierownik zespołu adwokackiego, który natrafia na trudności w wyznaczeniu referenta szkoleniowego dla poszczególnych dziedzin prawa objętych programem doskonalenia zawodowego, zawiadamia o tym Radę Adwokacką, która uzgodni z kierownikiem zespołu adwokackiego termin zebrania szkoleniowego i wydeleguje osobę referenta.
10. Program doskonalenia zawodowego w zespołach powinien być tak ustalony, żeby w ciągu roku kalendarzowego co najmniej trzy zebrania szkoleniowe były poświęcone zagadnieniom z zakresu ustawodawstwa i orzecznictwa cywilnego w najszerszym ujęciu łącznie z ustawodawstwem pracy, ubezpieczeniowym i postępowaniem nieprocesowym, dwa zebrania — zagadnieniom z zakresu ustawodawstwa i orzecznictwa karnego i jedno zebranie — zagadnieniom prawa administracyjnego i finansowego. Zaleca się nadto, by jedno zebranie — niezależnie od wyżej wymienio-

- nych — było poświęcone zagadnieniom z zakresu zasad ustawodawstwa gospodarczego oraz z zakresu księgowości przedsiębiorstw uspołecznionych.
11. Program powyższy jest minimalny.  
W ramach tego programu zebrania szkoleniowe powinny trwać od 2 do 3 godzin.  
Zaleca się kierownikom zespołów adwokackich organizowanie częstszych zebrań szkoleniowych.
  12. Do końca roku 1966 Rada Adwokacka zarządza odbycie w zespołach co najmniej trzech zebrań szkoleniowych, w tym dwóch poświęconych zagadnieniom prawa cywilnego, z uwzględnieniem m. i. przepisów odnoszących się do dziedziczenia gospodarstw rolnych, oraz jednego poświęconego zagadnieniom prawa karnego z zakresu przestępstw gospodarczych.
- III. Rada Adwokacka upoważnia powołany zespół doskonalenia zawodowego adwokatów do wydawania szczegółowych instrukcji w ramach uchwalonych wytycznych.
- IV. Rada Adwokacka uchwała dla referentów szkoleniowych wynagrodzenie po 200 zł za zebranie szkoleniowe + dietyienne à 70 zł oraz zwrot kosztów podróży dla wyjeżdżających poza teren swego miejsca zamieszkania.

\*

Podjęta przez Radę uchwała jest spełnieniem akcji zapowiedzianej w tym zakresie przez dziekana Rady, adw. Zygmunta Albrechta, w referacie sprawozdawczo-problemowym na Zgromadzeniu Delegatów Izby Łódzkiej, odbytym w dniu 17 kwietnia 1966 r.

\*

Powołany przez Radę Zespół doskonalenia zawodowego przystąpił do opracowania dla referentów szkoleniowych kompendiów z poszczególnych dziedzin prawa na tle obowiązujących przepisów, wytycznych i orzecznictwa Sądu Najwyższego, literatury prawniczej oraz wybranej literatury innych dyscyplin naukowych lub zawodowych, wiążących się tematycznie z zajęciami szkoleniowymi.

Zespół doskonalenia przyjął w swej pracy jako założenie, że doskonalenie zawodowe adwokatów nie powinno się ograniczać tylko do adaptacji zdobytej wiedzy prawniczej do form użytkowych, lecz także do poszerzania kręgu swych wiadomości z tych wszystkich dziedzin nauki i praktyki, które już ugruntowały się w realiach współczesności lub które zmierzają do nowych zdobyczy. W dobre bowiem ścisłego zazębiania się wszystkich bez wyjątku zjawisk życia społecznego, państwowego i narodowego, przepisy prawa, jako międzyprzestrzenne znaki drogowe, powinny wzmacniać uwagę adwokata, nie mogą go jednak zwalniać od bacznej obserwacji i oceny tych problemów, które są dorobkiem innych dyscyplin.

\*

Przyjęty przez Radę Adwokacką w Łodzi program doskonalenia zawodowego, chociaż odbiega w swym tytule od Wytycznych w sprawie szkolenia zawodowego adwokatów, które zostały ogłoszone w lipcu 1966 r. przez Prezydium Naczelnej Rady Adwokackiej, w istocie swiej odpowiada intencjom i programowi Naczelnej Rady Adwokackiej, a formą przyjętych zamierzeń dostosowany jest do konkretnych warunków terenu Izby Łódzkiej, do jej układu osobowego oraz do możliwości organizacyjnych i budżetowych Rady.