

Jerzy Zaniemojski

"Kierownik i zespół w procesie zarządzania", Gerhard Frohn, Wrocław 1974 : [recenzja]

Palestra 19/4(208), 102-103

1975

Artykuł został zdigitalizowany i opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej bazhum.muzhp.pl, gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.

czególnych woluminów artystycznym znakiem właściciela — ekslibrisem. Tematyka ekslibrisu najczęściej ujawnia szczególny, osobisty kierunek zainteresowań jego posiadacza lub też wyraża zakres jego kwalifikacji.

Od szeregu lat „niespokojni” adwokaci-bibliofile na terenie Izby szczecińskiej zaczęli propagować wśród kolegów zaopatrywanie ich bibliotek w ekslibrisy o tematyce prawniczej. Niezależnie od tego wynikiem tej inicjatywy stało się „ufundowanie” ekslibrisu biblioteki Rady Adwokackiej w Szczecinie. Pozwala nam to na przedstawienie reprodukcji szeregu ekslibrisów adwokackich z terenu Szczecina. Autorami tych ekslibrisów byli malarze i plastycy szczecińscy: Guido Reck, Ludwik Piosicki, Jerzy Piosicki.

Adwokaci-bibliofile ze Szczecina radzi są, że w ten sposób nawiązują do pięknych tradycji bibliofilstwa wśród adwokatów polskich, tradycji reprezentowanych m.i. przez Rudolfa Alsa, Ignacego Dziedzica, Aleksandra Kraushara, Leopolda Meyeta, Kaspra Schütza, Tadeusza Wróblewskiego, Augusta Wysockiego.

Alfred Włoch

RECENZJE

1.

Gerhard Frohn: *Kierownik i zespół w procesie zarządzania*, Ossolineum 1974, str. 142.

W rezultacie porozumienia zawartego pomiędzy Instytutem Nauk Prawnych PAN a Akademią Nauk o Państwie i Prawie NRD, przewidującego m. in. wzajemną publikację prac naukowych, ukazało się polskie tłumaczenie pracy prof. G. Frohna.

Choć nie jest to praca prawnicza w ścisłym znaczeniu tego słowa, gdyż dotyczy także zagadnień organizacji i kierowania oraz problematyki nauki administracji, to jednak zasługuje na uwagę i bliższe omówienie.

Polskie wydanie pracy prof. G. Frohna, który od przeszło 20 lat zajmuje się naukowo problematyką optymalizacji działania aparatu państwowego i gospodarczego, a przedtem jeszcze uzyskał znaczne doświadczenie praktyczne

w pracy na stanowisku dyrektora dużego przedsiębiorstwa przemysłowego, ukazało się z inicjatywy Instytutu Nauk Prawnych PAN w związku z szeroko zakrojonymi badaniami w dziedzinie zarządzania gospodarką narodową.

Omówiona w recenzowanej książce problematyka może być częściowo przydatna także w praktyce obrończej w procesach gospodarczych oraz w toku prowadzenia spraw cywilnych, obejmujących zagadnienia zarządzania przedsiębiorstwem. Znajomość tej problematyki jest nieodzowna dla adwokatów-radców prawnych, którzy powinni być w zakładach pracy promotorami postępu w zakresie zarządzania i kierowania.

Szereg propozycji i rozwiązań może znaleźć zastosowanie również w pracy kierowników zespołów adwokackich.

Te fragmenty, które dotyczą przyswojenia sobie naukowego stylu pracy koncepcyjnej, mają pełny walor dla każdego działania o charakterze twórczym, koncepcyjnym, a zatem odnoszą się również do wielu aspektów pracy zawodowej adwokata, który choć nie kieruje zespołem ludzkim, robi to jednak w odniesieniu do powierzonych mu spraw.

Autor potraktował działalność kierowniczą jako specyficzny, twórczy proces technologiczny. Określił niezbędne warunki optymalnego kształtowania procesu pracy kierowniczej oraz możliwość wykorzystania do tego celu osiągnięć nauki.

Praca zawiera szczegółowe omówienie takich zagadnień, jak fazy i elementy procesu pracy kierownika, warunki wypracowania i realizowania naukowego stylu pracy, wymagania stawiane socjalistycznemu systemowi zarządzania, funkcyjny plan kierownika i praktyka pracy z takim planem, doskonalenie działalności kierowniczej, wymagania stawiane kierownikowi,

podział pracy i kooperacja w procesie kierowania, obiektywnie niezbędne elementy procesu kierowania, planowanie pracy kierownika, przykłady koncepcyjnej pracy kierownika, istota i sens naukowych koncepcji dotyczących kierowania i zarządzania, relacja między planem a koncepcją, praca koncepcyjna a proces pracy kierownika, zależność pomiędzy operacyjną a koncepcyjną pracą kierownika, wskazówki racjonalnego kształtowania pracy koncepcyjnej, kierownik i zespół w procesie pracy koncepcyjnej, przykłady racjonalnej działalności operacyjnej kierownika, racjonalny sposób przeprowadzania porad oraz sprawowania kontroli, analiza działalności kierownika.

Celem pracy jest przekonanie czytelnika o zaletach naukowego stylu pracy kierowniczej, o konieczności przyjęcia tego stylu i przewyższania konserwatywnych, przestarzałych metod zarządzania. Zasadniczą cechą naukowego stylu pracy jest ciągle doskonalenie procesu zarządzania i kierowania, oparte na ścisłym współdziałaniu pomiędzy teorią a praktyką.

Jerzy Zaniemojski

2.

Józef Filipowski: *Adwokat w procesie cywilnym*, Wydawnictwo Prawnicze, Warszawa 1973, s. 144.

Praca adwokata Józefa Filipowskiego ukazała się po przedwczesnym zgonie autora. Zaopatrzona jest w przedmowę prof. dra E. Wengierki i doc. dra hab. M. Tyczki z Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, na Wydziale Prawa którego przeprowadzony został w 1969 r. przewód doktorski autora, ówczesnego wicedziekana Rady Adwokackiej w Koszalinie. Jak zaznaczono w przedmowie, wydanie tej pracy stanowi nie tylko trafny wyraz hołdu dla pamięci autora, ale jednocześnie może

przynieść korzyści nauce i praktyce, gdyż wzbogaca naukę i może oddać usługi praktyce wymiaru sprawiedliwości w zakresie rzadko poruszanej problematyki. Jest to tym cenniejsze, że problematyka została ujęta przez praktyka, który dzięki doświadczeniu zawodowemu był szczególnie powołany do jej opracowania.

1. Autor ograniczył zakres pracy, jak to wynika z tytułu, do procesu cywilnego w ścisłym tego słowa znaczeniu, a więc nie uwzględnił innych