## Sławomir Sztaba

# Dlaczego ludzie pracują?

Zarządzanie Zmianami: zeszyty naukowe nr 1, 14

2012

Artykuł został opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej bazhum.muzhp.pl, gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.



#### Bibliografia

Cejrowski W. [2006], Gringo wśród dzikich plemion. Poznaj świat, Amazonia, Marymont, Pelplin, Poznań. Frank R. [2007], Mikroekonomia jakiej jeszcze nie było, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk. Global Wage Report 2008-2009, www.rrojasdatabank.info/ilowages/ ilowag08p75-106.pdf. OECD Economic Outlook 83 Database. Perkitny T. [1979], Okrążmy świat raz jeszcze, Iskry, Warszawa. Prescot E.C. [2004], Why do Americans Work so Much More than Europeans, "Federal Reserve Bank of Minneapolis Quarterly Review", Vol. 28. No 1. Working Time Around the World, WWW.OECD, 2008.

### Why do people work?

#### **Summary**

In order to answer the question "why do people work" we ought to analyze the model of individual labour supply. The factor deciding whether people enter the labour market and how much time they spend on work is their aspirations. The higher the aspirations, the longer the working hours. Nowadays, in highly developed countries we can observe the phenomenon of crossing the threshold of aspirations. Higher wages bring about less working hours, which is proven by statistical data. This leads to the reassessment of traditional stereotypes. Countries which previously established protestant work ethic are now among those where people work the least. In the Netherlands, arguably the birthplace of capitalism, nearly half of the people work part time and only 6% have more than one job. Switzerland is approaching those numbers, whereas Poland is among countries where people work the most. Stereotypes fail to keep up with the changes happening in the real world. Internet users are still convinced that Germans work hard, while Italians and Greeks are lazy. The reality is different.

**Keywords:** working hours, labor supply, threshold of aspirations