

Marcin Hibner

Restrukturyzacja zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego w latach 2004 – 2014

Zeszyty Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w
Legnicy 19 (2), 39-50

2016

Artykuł został opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej bazhum.muzhp.pl, gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach
dozwolonego użytku.

Marcin Hibner

Politechnika Śląska

e-mail: m.hibner@interia.pl

Restrukturyzacja zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego w latach 2004–2014

STRESZCZENIE

Po transformacji ustrojowej i gospodarczej w naszym kraju w latach 1989–1990 górnictwo węgla kamiennego poddawane jest ciągłym procesom restrukturyzacyjnym. W artykule przedstawiono proces restrukturyzacji zatrudnienia w zakładach górniczych w okresie drugiej fazy restrukturyzacji przypadającej na lata 2004–2014. Zatrudnienie w branży zaprezentowano w poszczególnych spółkach węglowych, województwach oraz według płci. Szczególną uwagę zwrócono na podział według miejsca pracy.

Słowa kluczowe: górnictwo węgla kamiennego, restrukturyzacja, zatrudnienie.

Wstęp

Górnictwo węgla kamiennego w Polsce od lat 90. ubiegłego wieku poddawane jest stałym procesom restrukturyzacyjnym. Wprawdzie branża ta jest nadal największym pracodawcą w kraju, jednak od 1989 r., gdy dawała pracę ponad 415 tys. osób, zatrudnienie zmalało czterokrotnie do około 100 tys. osób na koniec roku 2014¹.

Restrukturyzacja prowadzona od lat dziewięćdziesiątych do roku 2002 cechuje się osiągnięciem spadku zatrudnienia o 275 tys. osób i likwidację 29 kopalń². Stan zatrudnienia w zakładach górniczych wynosił 140 tys. osób, a wydobyte spadło do 102 mln ton. Nie osiągnięto jednak istotnej poprawy wyników ekonomicznych, co skutkowało koniecznością przygotowania kolejnego programu restrukturyzacji branży. Program prowadzono na podstawie ustawy o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003–2006³. Obecny poziom zatrudnienia w górnictwie w Polsce jest zgodny ze Strategią działalności górnictwa

¹ A. Przybyłka, *Spadek zatrudnienia wśród górników węgla kamiennego w kolejnych etapach restrukturyzacji branży na Górnym Śląsku*, „Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae” 2013, 1(17), s. 100.

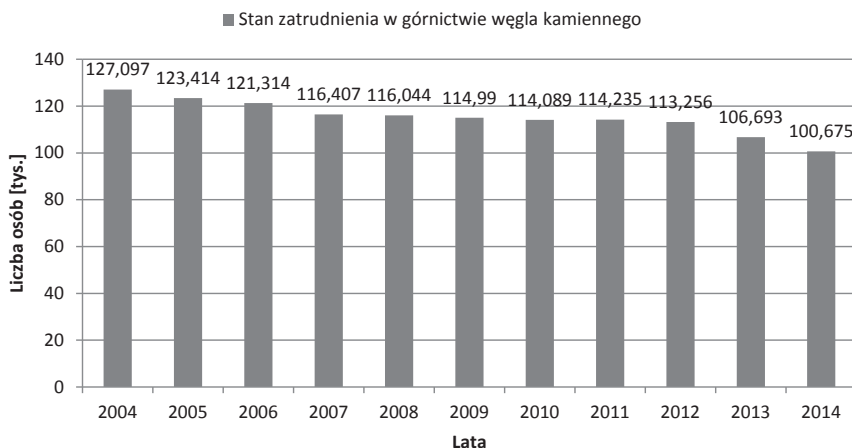
² Ibidem.

³ Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003–2006 (Dz. U. 2003, nr 210, poz. 2037).

węgla kamiennego w Polsce w latach 2007–2015⁴, która zapewnia niezbędną ilość osób dla ciągłości ruchu zakładów górniczych.

Stan zatrudnienia, zwolnienia i przyjęcia w sektorze górnictwa węgla kamiennego

Podjęte działania restrukturyzacyjne w sektorze górnictwa węgla kamiennego pozwoliły zmniejszyć zatrudnienie ze stanu 127 097 osób na dzień 31 grudnia 2004 roku do 100 675 osób na dzień 31 grudnia 2014 roku tj. o 26 422 osoby (rys. 1). W analizowanym okresie największy spadek zatrudnienia nastąpił w latach 2004 i 2008, kiedy liczba osób odchodzących z górnictwa przekroczyła 10 tysięcy. Jednocześnie w 2008 roku nastąpiła 50-procentowa zastępowalność osób odchodzących poprzez zatrudnienie 5221 nowych osób (rys. 2). Lata 2005–2006 charakteryzowały się najniższym wskaźnikiem odejść z górnictwa węgla kamiennego dla analizowanego okresu. Najwyższy 9-procentowy wskaźnik fluktuacji występował w latach 2008 i 2013, zaś najniższy był w roku 2005 i wynosił 2%.



Rys. 1. Stan zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego w latach 2004-2014

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego* w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014; www.mg.gov.pl

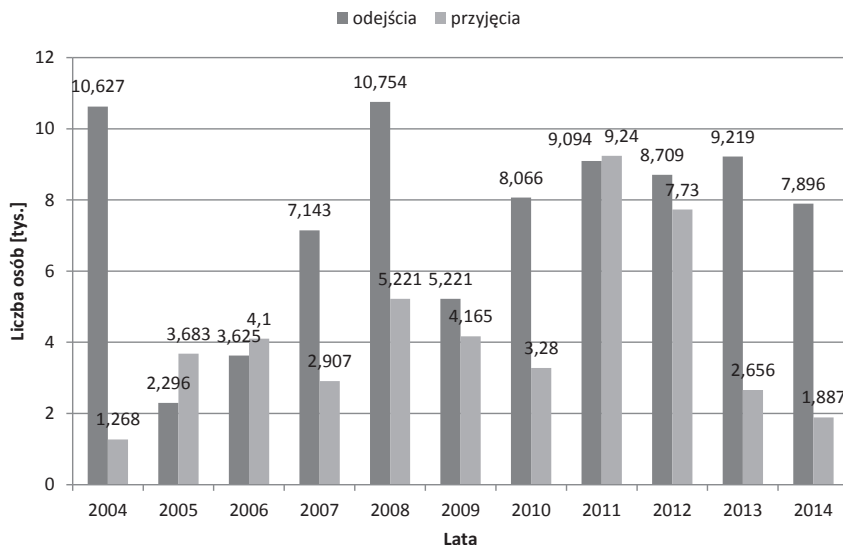
Zatrudnienie nowych osób w sektorze górnictwa węgla kamiennego do roku 2013 charakteryzowało się tendencją wzrostową. W roku 2004 nowo przyjętych pracowników było 1268, a na koniec 2011 roku przyjęto 9240 osób. Gwałtowny spadek zatrudnienia od roku 2013 związany jest ze spadającymi cenami węgla na rynkach światowych z 130 \$ do 75 \$⁵.

W ostatnim dziesięcioletnim okresie dwukrotnie (rok 2006 i 2011) liczba osób zatrudnionych przekroczyła liczbę osób odchodzących z górnictwa. Odpowiednio było to więcej

⁴ Strategia działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007–2015 przyjęta przez Radę Mini-strów w dniu 31 lipca 2007 r. www.mg.gov.pl

⁵ http://gornictwo.wnp.pl/notowania/ceny_wegla/ (dostęp: 06.10.2015 r.).

o 475 osób i 146 osób. Średnia przyjęć i odejść dla okresu 2004–2014 wynosiła 4194 osób i 7514 osób.



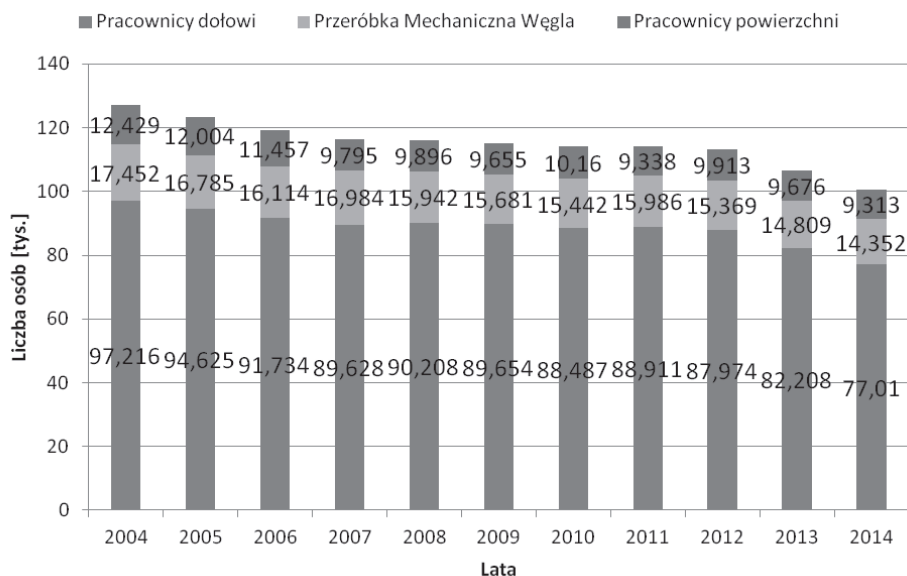
Rys. 2. Liczba pracowników przyjętych i zwolnionych w sektorze węgla kamiennego w latach 2004-2014

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014*; www.mg.gov.pl

Stan zatrudnienia w sektorze górnictwa węgla kamiennego według miejsca pracy

W zakładach górniczych stosuje się różnego rodzaju podziały w strukturze zatrudnienia. Na rys. 3 przedstawiono jeden z najprostszych podziałów, tj. według miejsca pracy. Tego rodzaju podział jest jednym z podstawowych i wyróżniamy w nim pracujących pod ziemią i na powierzchni. Często z grupy na powierzchni wydziela się osobną grupę pracowników przeróbki mechanicznej węgla PMW (zakładów wzbogacania węgla), ze względu na odmienne warunki pracy⁶. W okresie 2004–2014 pracownicy pod ziemią stanowili 77%, zaś pracownicy powierzchni 23%. Przy zastosowaniu podziału z pracownikami przeróbki mechanicznej węgla pracownicy pracujący na powierzchni stanowią przez cały okres 14% ogółu zatrudnienia, zaś dla pracowników PMW – 9%.

⁶ A. Grodzicka, *Ćwiczenia laboratoryjne z przedmiotu bhp w górnictwie*, Wyd. Politechniki Śląskiej, Gliwice 2013, s. 34.



Rys. 3. Podział zatrudnienia wg miejsc pracy

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego* w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014; www.mg.gov.pl

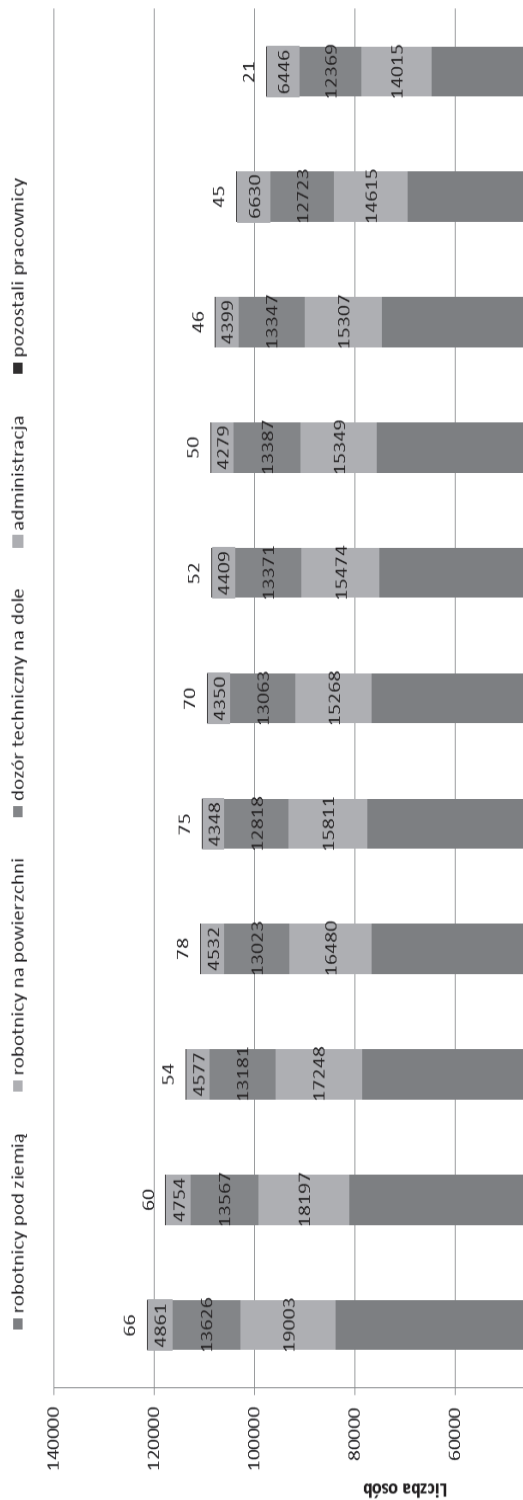
Struktura zatrudnienia w przedsiębiorstwach górniczych

Przedsiębiorstwa górnicze charakteryzują się różnorodną strukturą zatrudnienia. Podstawowy trzon struktury zbudowany jest przez robotników oraz dozór inżynieryjno-techniczny. Wśród pozostałych grup wymienia się administrację oraz pozostałych pracowników powierzchni⁷. W grupie robotników i dozoru technicznego ze względu na miejsce wykonywania pracy wprowadza się dodatkowy podział: pod ziemią, na powierzchni.

Grupa robotników pracujących na powierzchni w latach 2004–2014 odnotowała największy spadek zatrudnienia o 26,3%, czyli 19 171. W gronie robotników pracujących pod ziemią z górnictwa odeszło 19 171 osób, co stanowi spadek zatrudnienia o 22,9% dla tej grupy. W całościowym ujęciu struktury zatrudnienia (rys. 4) robotnicy na koniec 2004 roku stanowili 65,94%, a na koniec 2014 roku – 64,21%.

Kolejną dużą grupą tworzącą strukturę zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego jest dozór techniczny. Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2004 roku na powierzchni wynosił 5 729 osób, co stanowiło 4,51% w ogólnej strukturze. Grupa ta w latach 2004–2014 zanotowała 44,5% spadku zatrudnienia, co doprowadziło do zmniejszenia w całościowym udziale zatrudnienia do 3,16%. Pod ziemią grupa dozoru inżynieryjno-technicznego w roku 2004 była reprezentowana przez 13 626 osoby, co stanowiło 10,72% w ogólnej strukturze. Grupa ta zanotowała w okresie 2004–2014 spadek zatrudnienia o 9,2% (1 269 osób). Od roku 2012 wzrastał udział grupy w ogólnej strukturze zatrudnienia.

⁷ *Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w latach 2004*, http://www.mg.gov.pl/NR/rdonlyres/AAEF97BD-E100-4059-8295-A47FE03F0563/9503/realizacja_ref_gor_styczen_07.pdf, s. 18. (dostęp: 06.10.2015 r.).



Rys. 4. Zatrudnienie w przedsiębiorstwach górniczych w latach 2004-2014 z podziałem na miejsce pracy

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego* w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014; www.mg.gov.pl

Jedyną grupą tworzącą strukturę zatrudnienia ogółem w górnictwie węgla kamiennego, która w przedstawianym okresie zanotowała 32,6% wzrostu, jest administracja. Zatrudnienie wzrosło o 1585 osób, co jest spowodowane zmianą kwalifikacji stanowisk pracy w zakładach górniczych. Jednocześnie grupa ta na dzień 31 grudnia 2014 roku stanowi 6,40% w całej strukturze.

Wielkość zatrudnienia w przedsiębiorstwach górniczych według podziału na płeć

Górnictwo w stereotypowym ujęciu kojarzy się jako zawód w pełni zdominowany przez mężczyzn. Patrząc jednak na strukturę zatrudnienia (rys. 5), kobiety stanowią jedną dziesiątą osób zatrudnionych.

Na dzień 31.12.2004 roku zatrudnione kobiety stanowiły 10,71% (13 609 osób). W okresie 10-ciu lat zatrudnienie w tej grupie zmniejszyło się o 3 045 osób do 10 564 osób co stanowi 10,40%. W grupie mężczyzn zatrudnienie zmniejszyło się o 23 377 osób ze 113 488 zatrudnionych. Kobiety zatrudnione w górnictwie pracują głównie na stanowiskach pracy związanych z przeróbką mechaniczną węgla oraz w administracji. Najmniejsza liczba zatrudnionych kobiet jest w kadrze inżyniersko-technicznej.

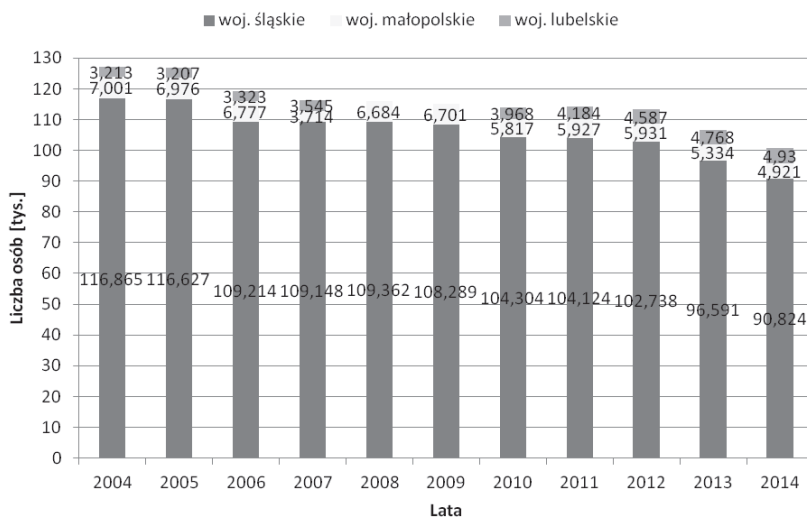


Rys. 5. Wielkość zatrudnienia wg podziału na płeć

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego* w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014; www.mg.gov.pl

Struktura zatrudnienia w podziale na województwa

Większość zatrudnienia w przemyśle górnictwa węgla kamiennego przypada na województwo śląskie (rys. 6). Liczba osób zatrudniona w tym województwie na koniec 2004 roku wynosiła 116 865 osób, co stanowiło 92%. Na dzień 31 grudnia 2014 roku w woj. śląskim zatrudnienie zmalało do 90 824 osób, co stanowiło 90,22%.



Rys. 6. Wielkość zatrudnienia wg województw

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego* w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014; www.mg.gov.pl

Kolejnymi województwami, gdzie występuje przemysł wydobywczy węgla kamiennego to woj. małopolskie i lubelskie. Województwa charakteryzują się występowaniem tylko po jednym zakładzie górniczym w każdym z nich, tj. odpowiednio KWK Brzeszcze oraz LW Bogdanka.

W województwie lubelskim w latach 2004–2014 następował wzrost zatrudnienia z 3213 osób (2,53%) do 4930, co stanowi 4,90%.

KWK Brzeszcze w woj. małopolskim z wyniku prowadzonej restrukturyzacji doprowadziła do zmniejszenia zatrudnienia z 7 001 (5,51%) osób do 4 921 (4,89%) między innymi poprzez sprzedaż ruchu Silesia⁸.

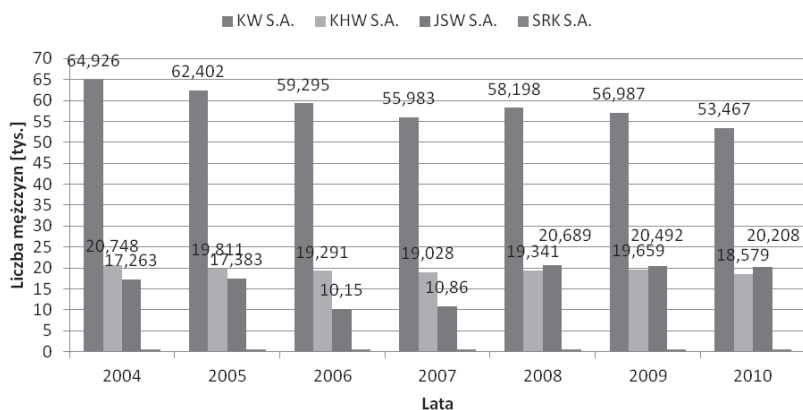
Stan zatrudnienia w poszczególnych przedsiębiorstwach górniczych

Na terenie Polski działa kilkanaście spółek węglowych oraz specjalny podmiot powołany do realizacji założeń Korekty Programu Rządowego Reforma Górnictwa Węgla Kamiennego w Polsce w latach 1998–2002 przyjętej przez Radę Ministrów RP w dniu 21 grudnia 1999

⁸ <http://biznes.newsweek.pl/nastepna-kopalnia-sprywatyzowana--czeski-kupili-silesie,69107,1,1.html> (dostęp: 06.10.2015 r.).

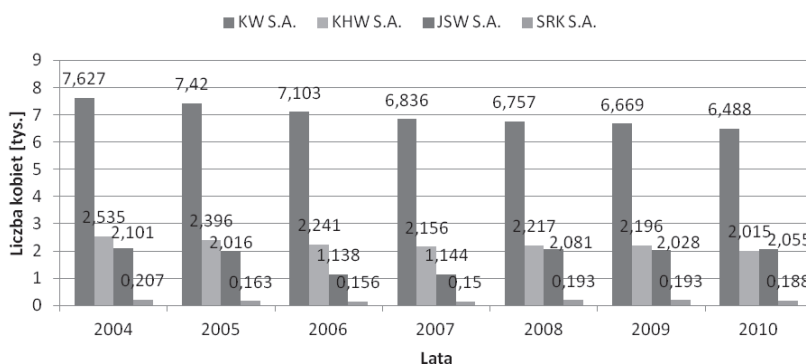
roku⁹ zajmujący się likwidacją kopalń o nazwie Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. (SRK S.A.). Przedsiębiorstwa górnicze działające obecnie na rynku i prowadzące działalność wydobywczą to Kompania Węglowa S.A. (KW S.A.), Katowicki Holding Węglowy S.A. (KHW S.A.), Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. (JSW S.A.), Tauron Wydobywanie S.A., Siltech sp. z o.o., PG Silesia oraz LWB Bogdanka. Jak już zostało wspomniane, Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. jest podmiotem zajmującym się likwidacją zakładów górniczych. SRK nie zatrudnia osób z rynku pracy, jedynie przejmuje pracowników z zakładów przekazanych do likwidacji.

Analiza zatrudnienia w przedsiębiorstwach górniczych przeprowadzona została dla okresu lat 2004–2010 (rys. 7 i 8) i obejmuje Kompanię Węglową S.A. (KW S.A.), Katowicki Holding Węglowy S.A. (KHW S.A.), Jastrzębską Spółkę Węglową S.A. (JSW S.A.) oraz Spółkę Restrukturyzacji Kopalń S.A. (SRK S.A.). Wybór następujących podmiotów wynika z ograniczonej dostępności danych z Ministerstwa Gospodarki jak i braku narzędzi do monitorowania przedsiębiorstw prywatnych w zakresie ich polityki kadrowej.



Rys. 7. Liczba mężczyzn pracujących w poszczególnych spółkach węglowych

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego* w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014; www.mg.gov.pl



Rys. 8. Liczba kobiet pracujących w poszczególnych spółkach węglowych

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego* w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014; www.mg.gov.pl

⁹ <http://www.srk.com.pl/> (dostęp: 07.10.2015 r.).

Struktura zatrudnienia w największej spółce węglowej w Europie, jaką jest Kompania Węglowa, w 90% tworzona jest przez mężczyzn. Na koniec 2004 roku stan zatrudnienia wynosił 72 553 osoby. Z czego 89% stanowili mężczyźni (64 926 osób), a kobiety 10,51% (7 627 osób). Ogólny spadek zatrudnienia w KW S.A. w okresie 2004–2014 wynosił 17%. Z przedsiębiorstwa odeszło 1 139 kobiet i 11 459 mężczyzn.

Stan zatrudnienia na koniec grudnia 2004 roku w Katowickim Holdingu Węglowym S.A. przedstawiał się następująco: zatrudnionych 23 283, z czego 2 535 kobiet (10,89%) i 20 748 mężczyzn (89,11%). W analizowanych latach 2004–2010 zatrudnienie w KHW S.A. zmalało do 20 594 osób ogólnej liczby zatrudnionych. Największy spadek zatrudnionych nastąpił w grupie kobiet (o 520 osoby). Jednocześnie udział kobiet w ogólnym zatrudnieniu spadł do 9,78%.

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. ukierunkowana na wydobycie węgla koksującego jako jedyne przedsiębiorstwo górnicze zwiększyła zatrudnienie. Wzrost zatrudnienia związany jest ze zmianami własnościowymi kopalń oraz zatrudnianiem nowych pracowników. Na dzień 31 grudnia 2004 roku zatrudnionych było 19 399 osób, z czego mężczyźni stanowili 89,15% (17 263 osoby), a kobiety 10,85% (2 101 osoby). W ostatnim dniu 2010 roku zatrudnionych było 20 208 mężczyzn (90,77%) i 2 055 kobiet (9%).

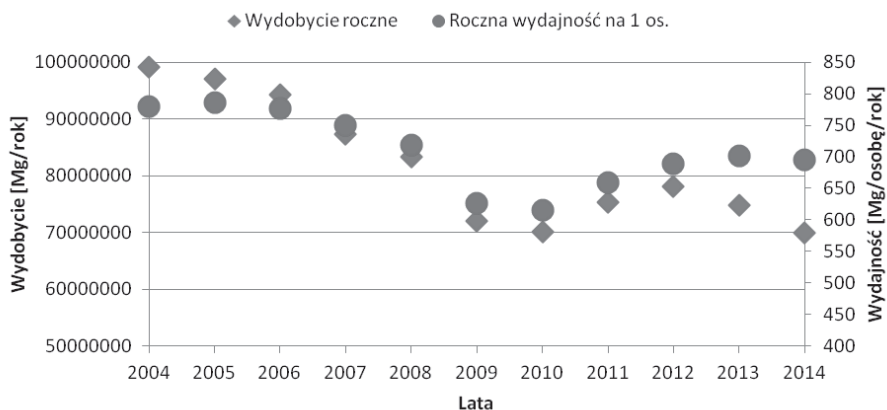
Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w 2004 roku zatrudniała 779 osób, w tym 207 kobiet. Stanowiło to 26,57% ogólnego zatrudnienia. Do roku 2010 liczba mężczyzn zatrudnionych w SRK wzrosła do 77,38%, czyli o 643 osób. Zatrudnienie wśród kobiet w stosunku do 31 grudnia 2004 roku zmalało o 19 osób. Kobiety jako grupa osób zatrudnionych w 2010 roku stanowiły 22,62%, co stanowi spadek o 4 punkty procentowe.

6. Zakończenie

Restrukturyzacja zatrudnienia w latach 2004–2014 dla wszystkich badanych przedsiębiorstw górniczych przyniosła następujące zmiany w strukturze zatrudnienia:

- zmniejszenie zatrudnienia wśród pracowników na stanowiskach robotniczych na dole z 65,94% w końcu 2004 roku do 64,21% w końcu 2014 roku;
- zmniejszenie zatrudnienia wśród pracowników na stanowiskach robotniczych na powierzchni z 14,95% w końcu 2004 roku do 13,92% w końcu 2014 roku;
- zwiększenie zatrudnienia wśród pracowników inżynieryjno-technicznych na dole z 10,72% w końcu 2004 roku do 12,29% w końcu 2014 roku;
- zmniejszenie zatrudnienia wśród pracowników inżynieryjno-technicznych na powierzchni z 4,51% w końcu 2004 roku do 3,16% w końcu 2014 roku;
- zwiększenie zatrudnienia wśród pracowników administracji z 3,82% w końcu 2004 roku do 6,40% w końcu 2014 roku;
- zmniejszenie zatrudnienia wśród pozostałych pracowników na powierzchni z 0,05% w końcu 2004 roku do 0,02% w końcu 2014 roku.

Konfrontując zmiany zatrudnienia w latach 2004–2014 z wynikami produkcyjnymi (rys. 9), można ocenić, że przeprowadzone zmiany przyniosły oczekiwany efekt. Ilość wydobytego węgla na jednego pracownika rosła przy spadku ogólnej wielkości wydobycia węgla kamiennego w polskich kopalniach. Zmniejszenie zatrudnienia przy ogólnym utrzymaniu się wydobyciu w latach 2009–2014 skutkowało wzrostem rocznej wydajności, która średnio wynosiła 680 Mg węgla kamiennego na pracownika.



Rys. 9. Wydobycie roczne na tle wydajności na jednego pracownika

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Informacji o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w latach 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014*; www.mg.gov.pl

Procesy reformowania górnictwa i prowadzonej restrukturyzacji zatrudnienia w kopalniach węgla kamiennego doprowadziły do znacznej redukcji zatrudnienia załogi własnej zakładu górniczego. Tego rodzaju redukcja doświadczonej kadry kierownictwa i dozoru ruchu wpływa niekorzystnie na poziom bezpieczeństwa pracy. Ubytek pracowników, w tym posiadających szczególnie kwalifikacje, zgodnie z Prawem geologiczno-górnictwem¹⁰ w sposób szczególnie mocno wpływa na ciągłość procesu technologicznego.

Spadek zatrudnienia w latach 2004–2014 spowodował również wzrost ilości podmiotów okołogórnictwowych świadczących usług na rzecz kopalń. Podmioty te realizują zadania z zakresu udostępniania nowych rejonów wydobywczych (roboty przygotowawcze) oraz obsługi odstawy urobku. Wzrost zatrudnienia pracowników w podmiotach zewnętrznych nie jest wykazywany w monitorowaniu branży górniczej prowadzonej przez Ministerstwo Gospodarki. Jednocześnie w ogólnym bilansie maleją koszty osobowe przedsiębiorców, które jednak są ukryte w wydatkach ponoszonych za usługi świadczone przez firmy obce.

Bibliografia

Grodzicka A., 2013, *Ćwiczenia laboratoryjne z przedmiotu bhp w górnictwie*, Wyd. Politechnika Śląska, Gliwice, s. 9–11.

http://gornictwo.wnp.pl/notowania/ceny_wegla/ z dn. 06.10.2015

<http://biznes.newsweek.pl/nastepna-kopalnia-sprywatyzowana--czesi-kupili-silesie,69107,1,1.html> z dn. 06.10.2015

<http://www.srk.com.pl/> z dn. 07.10.2015

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2004, Minister-

¹⁰ Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. 2015 poz. 196).

stwo Gospodarki http://www.mg.gov.pl/NR/rdonlyres/AAEF97BD-E100-4059-8295A47FE03F0563/9503/realizacja_ref_gor_styczen_07.pdf

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2006, Ministerstwo Gospodarki http://www.mg.gov.pl/NR/rdonlyres/AAEF97BD-E100-4059-8295-A47FE03F0563/18170/restrukturyzacja_wegiel_kamienny_0106r3.pdf

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2006, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/NR/rdonlyres/AAEF97BD-E100-4059-8295-A47FE03F0563/36666/INFOza2006rozpatrzony.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2007, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/NR/rdonlyres/EB0B7DB6-8D76-41FE-94B6-50176C2CA721/43609/tekstgrudniowy2007.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2008, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/files/upload/8155/info%20za%202008%201.12.09%20przyjeta%20przez%20RM.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2009, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/files/upload/8155/tekst%20grudniowy%202009.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2010, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/files/upload/8155/tekst%20grudniowy%202010.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2011, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/files/upload/8155/tekst%20grudniowy%202011.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2012, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/files/upload/8155/tekst%20grudniowy%202012.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2013, Ministerstwo Gospodarki <http://www.mg.gov.pl/files/upload/8155/tekst%20grudniowy%202013.pdf>

Informacja o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w roku 2014, Ministerstwo Gospodarki http://www.mg.gov.pl/files/upload/8155/2014.12_01.pdf

Przybyłka A., 2011, *Spadek zatrudnienia wśród górników węgla kamiennego w kolejnych etapach restrukturyzacji branży na Górnym Śląsku*, Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae, nr 1 (17), s. 99–108.

Strategia działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007–2015 przyjęta przez Radę Ministrów w dniu 31 lipca 2007 r. www.mg.gov.pl

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze, (Dz. U. 2015 poz. 196)

Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003–2006, (Dz. U. 2003, nr 210, poz. 2037)

SUMMARY

Marcin Hibner

The restructuring of employment in coal mining between 2004 and 2014

Since the fall of communism in Poland, coal mining is subjected to constant restructuring processes. This article describes the process of restructuring of employment in mining

companies during the second phase of their restructuring between 2004 and 2014. Employment in this branch has been described based on the numbers recorded in particular mining companies, in particular provinces and for both sexes. Particular attention has been paid to the breakdown by place of work.

Key words: coal mining, restructuring, employment.

Data wpływu artykułu: 09.02.2016 r.

Data akceptacji artykułu: 14.04.2016 r.