
"Historia myśli organizatorskiej. Zarys wykładu", Włodzimierz Gogłoza, Krzysztof Ksiński, Warszawa 2013 : [recenzja]

Rocznik Samorządowy 2, 270-271

2013

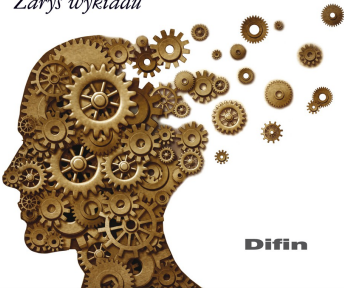
Artykuł został opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej bazhum.muzhp.pl, gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach
dozwolonego użytku.

Włodzimierz Gogtoza Krzysztof Księski

Historia myśli organizatorskiej

Zarys wykładu



**Gogłozą Włodzimierz, Księski Krzysztof,
*Historia myśli organizatorskiej. Zarys
wykładu*, Difin, Warszawa 2013, ss. 298.**

ISBN: 978-83-7930-043-3

format: B5

Książka jest usystematyzowanym źródłem wiedzy będącym podstawą zajęć prowadzonych z przedmiotów związanych z organizacją i zarządzaniem, mogąc być także przydatnym narzędziem wspomagającym pracę praktyków: menedżerów, kierowników jednostek organizacyjnych administracji

publicznej, korporacyjnych szefów działów czy władz organizacji pozarządowych.

Podręcznik zawiera nie tylko przedstawienie najsłynniejszych postaci historycznych oraz najważniejszych kierunków i koncepcji, które miały największy wpływ na kształtowanie się i rozwój nauki organizacji i zarządzania, ale również wybrane nurty współczesne, z których część wcześniej nie była omawiana w polskiej literaturze przedmiotu. Prezentowane są w nim zarówno znane postaci zachodniej nauki i praktyki organizatorskiej, jak i najważniejszych jej polskich przedstawicieli: przemysłowców, uczonych, biznesmenów, trenerów i mentorów.

Spis treści:

Wstęp

1. Zarys historii gospodarczej świata zachodniego – tło społeczno-polityczne wczesnej myśli organizatorskiej

2. Nurt inżynierski

2.1. Robert Owen

2.2. Frederick Taylor

2.3. Henry Gantt

2.4. Frank i Lillian Gilbreth

2.4.1. Frank Gilbreth

2.4.2. Lillian Gilbreth

2.5. Henri Le Chatelier

2.6. Harrington Emerson

2.7. Charles Bedaux

2.8. Henry Ford

2.9. Karol Adamiecki

2.10. Edwin Hauswald

3. Nurt uniwersalistyczny
 - 3.1. Chester Barnard
 - 3.2. Henri Fayol
 - 3.3. Max Weber
 - 3.3.1. Typy władzy i organizacja biurokratyczna
 - 3.3.2. Protestantyzm a kapitalizm
 - 3.4. Lyndall Urwick
 - 3.5. Herbert Simon
 - 3.6. Zygmunt Rytel
 - 3.7. Tadeusz Kotarbiński

 4. Nurt humanizacyjny i teorie motywacji
 - 4.1. Mary Parker Follett
 - 4.2. Elton Mayo
 - 4.2.1. Eksperymenty w zakładach włókienniczych w Filadelfii
 - 4.2.2. Eksperymenty w zakładach Hawthorne
 - 4.2.3. Kontrowersje wokół eksperymentów w Hawthorne Works
 - 4.3. Abraham Maslow
 - 4.4. Douglas McGregor
 - 4.5. Frederick Irving Herzberg
 - 4.6. Clayton Alderfer
 - 4.7. Rensis Likert
 - 4.8. Fred Luthans
 - 4.9. David McClelland
 - 4.10. Chris Argyris
 - 4.11. Victor Vroom – teoria oczekiwań
 - 4.12. John Stacey Adams
 - 4.13. Peter Drucker
 - 4.14. John Adair
 - 4.15. Henry Mintzberg

 5. Nurty współczesne
 - 5.1. Zarządzanie operacyjne
 - 5.2. Teoria gry organizacyjnej
 - 5.3. Podejście systemowe
 - 5.4. Cybernetyka
 - 5.5. Podejście sytuacyjne
 - 5.6. Organizacja ucząca się
 - 5.7. Kultury narodowe a zarządzanie
 - 5.8. Model Z
 - 5.9. Total Quality Management
 - 5.10. Lean Management
 - 5.11. Business Process Reengineering
 - 5.12. Benchmarking
 - 5.13. New Public Management
 - 5.14. Zarządzanie oparte na rynku
 - 5.15. Świadomy kapitalizm
 - 5.16. Nurt satyryczny
- Zakończenie