

# Sadecki, Stanisław

---

## Jubileusz dobrego Przedsiębiorstwa

---

Notatki Płockie 20/2-81, 36-38

---

1975

Artykuł został zdigitalizowany i opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej [bazhum.muzhp.pl](http://bazhum.muzhp.pl), gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych oraz w kolekcji mazowieckich czasopism regionalnych [mazowsze.hist.pl](http://mazowsze.hist.pl).

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.

# XXX-lecie Zakładów Stolarki Budowlanej „Stolbud“ w Płocku

STANISŁAW SADECKI

## Jubileusz dobrego Przedsiębiorstwa

*„Nieodłączną cechą społeczeństwa, które budujemy, są socjalistyczne stosunki między ludźmi. Ze strony państwa wymagają one troski o dobro człowieka jako wartości nadrzędnej, troski przenikającej, całą politykę społeczno-ekonomiczną, kulturalną i socjalną. Ze strony każdego obywatela — umiejętności rozumnego korzystania z praw, wysokiej dyscypliny i wzorowego wypełniania obowiązków oraz głębokiego poczucia odpowiedzialności za kraj — zawsze i wszędzie. Oznacza to rzetelność w każdym zawodzie i na każdym posterunku pracy. Oznacza to równocześnie prawość w życiu codziennym, w stosunku do współobywateli i do wspóltowarzyszy, do własnej rodziny.*

*Takie właściwości i postawy musimy kształtować i szeroko upowszechniać. One wyznaczać powinny wspólny mianownik wysiłków wychowawczych rodziny, szkoły, organizacji społecznych, środowiska pracy, każdej polskiej zbiorowości...*

*Zwróćmy serca i myśli ku naszej umiłowanej ojczyźnie, Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej. Na mocnym fundamencie dokonania trzydziestolecia budujemy jej przyszłość i jej socjalistyczną wielkość”.*

EDWARD GIEREK

z przemówienia na uroczystym posiedzeniu Sejmu dnia 21 lipca 1974 r. z okazji XXX-lecia PRL

Zakłady Stolarki Budowlanej „Stolbud” w Płocku obchodzą w bieżącym 1975 roku chlubny jubileusz 30-lecia swego istnienia. Jest zatem okazją do spojrzenia zarówno na ich historię i rozwój, zsynchronizowane z historią i rozwojem Polski Ludowej.

Załoga Zakładów obchodząc ten jubileusz może być dumna z dobrze spełnionego obywatelskiego obowiązku. W liście Pierwszego Sekretarza KC PZPR Edwarda Gierka i Prezesa Rady Ministrów Piotra Jaroszewicza skierowanym 10 stycznia 1975 r. do załogi Zakładów czytamy m. in.: „Wierzmy głęboko, iż cała załoga Waszego Przedsiębiorstwa w roku VII Zjazdu Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej podejmie dalsze wysiłki na rzecz dobrej realizacji postawionych przed Wami celów i zadań. W szczególności zwracamy się do Was o dodatkową produkcję stolarki okiennej na potrzeby budownictwa i rynku, ponad ustalenia planu gospodarczego na 1975 r. Rytmiczne dostawy stolarki okiennej mieć będą bezpośredni wpływ na wzrost budownictwa mieszkaniowego w ośrodkach miejskich i na wsi”.

\* \* \*

W swoim trzydziestoleciu Zakłady produkowały stolarkę budowlaną nie tylko dla potrzeb lokalnych, ale również dla potrzeb odbudowującej się Stolicy, a w szczególności dla osiedli



mgr. Stanisław Sadecki, dyrektor naczelny Zjednoczenia Przemysłu Stolarki Budowlanej „Stolbud” w Warszawie, autor artykułu.

Muranów i MDM oraz dla Pałacu Kultury i Nauki.

Załoga zdobyła dwukrotnie: w 1962 i 1971 roku sztandar przechodni Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, a w 1974 roku zajęła I miejsce w ogólnopolskim konkursie na najlepiej porządkowany zakład pracy w Płocku, I miejsce w Zjednoczeniu

Przemysłu Stolarstwa Budowlanego w dziedzinie rozwoju wynalazczości pracowniczej i postępu technicznego i II miejsce w Zjednoczeniu w porządkowaniu gospodarki surowcowo-materiałowej oraz w dobrym zagospodarowaniu maszyn i urządzeń.

Przełomowym etapem rozwoju był dla Zakładów rok 1960, kiedy to oddano do eksploatacji nowo zbudowany zakład w dzielnicy Kostrogaj Przemysłowy o docelowej produkcji 160.000 m<sup>2</sup> stolarki rocznie.

Od tego też okresu rozpoczyna się szybka intensyfikacja produkcji realizowanej systemem potokowym z zastosowaniem mechanizacji ciągów i linii produkcyjnych. Efektem tej działalności jest założone osiągnięcie w 1975 roku 490 tys. m<sup>2</sup> stolarki otworowej, co stanowi 306% optymalnej wielkości projektowej Zakładów.

Równocześnie w związku z dynamicznym wzrostem budownictwa uprzemysłowionego i wzrostem zapotrzebowania na obiekty zaplecza budów, Zakłady podjęły w 1971 roku produkcję małokubatorowych obiektów przenośnych — umywalni typu P-3 — jako socjalnego zaplecza budów, a w 1973 r. osłonowych płyt dla systemu wielkopłytowego budownictwa W-70. Produkcja tych asortymentów osiągnęła w 1974 r. następujące wielkości:

- umywalnie P-3 — 885 szt.
- płyty osłonowe W-70 — 17.200 m<sup>2</sup>

W 1975 r. przewiduje się wyprodukowanie: 900 sztuk umywalni P-3 i 30.000 m<sup>2</sup> płyt ściennych dla budownictwa wielkopłytowego W-70.

Niezależnie od wzrostu ilościowego produkcji nastąpiła również znaczna poprawa standardu wykonania poprzez zmodernizowanie konstrukcji i zwiększenie stopnia prefabrykacji produkowanej stolarki okiennej.

Te niewątpliwe sukcesy załogi przedsiębiorstwa są z jednej strony świadectwem „dobrej roboty” i zasłużonym powodem do dumy, z drugiej zaś nakładają obowiązek utrzymania osiągniętej wysokiej pozycji oraz dalszego dynamizowania



Fragment oddanej do użytku w 1974 r. malarni przemysłowej. Wiersze z „Pieśni” Konstantego Ildefonsa Gałczyńskiego.

wania wzrostu produkcji i systematycznego rozwoju Zakładów.

Mogą się one pochwalić nie tylko dynamicznym wzrostem produkcji, lecz także, szczególnie w ostatnich dwóch latach, wyjątkową dbałością o wygląd Zakładów oraz poprawą warunków pracy załogi. M. in. uporządkowano zaniedbany teren przed Zakładami. Wewnętrzne place są zawsze starannie uporządkowane i od 1974 r. ukwiecone. W halach fabrycznych dominuje spokojna ciepła kolorystyka ścian i pastelowych zasłon.

W Zakładach w Płocku dobrze wszystkim wiadomo, że kultura miejsc pracy jest jednym z najważniejszych wyznaczników szeroko pojętej humanizacji pracy. W tej sferze podejmuje się też w przedsiębiorstwie szereg rozwiązań o charakterze technicznym. W pierwszym rzędzie dotyczy to próby obniżenia hałasu w pomieszczeniach produkcyjnych przez wprowa-



„Przemysł i Nauka”. W latach 1973—1974 Zjednoczenie Stolarstwa Budowlanego zorganizowało we współpracy z Zakładami Stolarstwa Budowlanego „Stolbud” w Płocku i Towarzystwem Naukowym Płockim kilka kursów i konferencji. Na zdjęciu: uczestnicy jednego z kursów z zakresu prawa pracy (19—22.XI.1974).



„Przemysł i Kultura”. 35 dziennikarzy z klubu sprawozdawców kulturalnych Stowarzyszenia Dziennikarzy Polskich, w obecności wicewojewody warszawskiego Bolesława Reka i dyrektora Wojewódzkiego Wydziału Kultury i Sztuki Elżbiety Staniak gościło w dniu 19.II.1975 r. w Płocku. Na zdjęciu: dziennikarze po zwiedzeniu Zakładów Stalarki Budowlanej „Stolbud” w Płocku na spotkaniu z kierownictwem Zakładów.

dzenie ustrojów dźwiękochłonnych, poprawę fundamentowania maszyn i urządzeń przez wprowadzenie czynnika amortyzacyjnego.

Kierownictwo Zakładów inicjuje wiele akcji wykraczających swoim zasięgiem poza ramy przedsiębiorstwa np.: zapoczątkowano w 1973 r. akcję „Przemysł i Kultura” polegającą na mecenacie przemysłu i organizowaniu dla załogi i mieszkańców Płocka imprez kulturalnych o wysokiej randze artystycznej.

Na podkreślenie zasługuje tu pełna inwencja i zaangażowana praca na tym polu dyrektora Zakładów inż. mgr Jakuba Chojnackiego, który harmonijnie łączy efektywną działalność gospodarczą z niewerbalnym twórczym humanizmem (od siedmiu lat piastuje ponadto społeczne stanowisko Prezesa Towarzystwa Naukowego Płockiego). Na przykładzie działalności Zakładów w Płocku można podkreślić, jak głęboko słuszne wskazania naszej Partii w dziedzinie troski o człowieka mogą być realizowane na co dzień w każdym przedsiębiorstwie. „Socjalizm różni się od kapitalizmu nie techniką, a nawet nie organizacją produkcji, ale humanizacją procesu wytwarzania” (z materiałów na IX Plenum KC PZPR).

„... Przypadająca w 1975 roku rocznica 30-lecia założenia Zakładów powinna być wykorzystana dla stworzenia nowych wartości, powinna pomóc w rozwiązywaniu perspektywicznych zadań rozwojowych i podnoszenia jakości produkcji”, jak słusznie postuluje uchwała Konferencji Samorządu Robotniczego przedsiębiorstwa, podjęta w dniu 28 grudnia 1974 r. w związku z jubileuszem Zakładów.

Harmonijny i wszechstronny rozwój przedsiębiorstwa w latach najbliższych i w ujęciu perspektywnym wymaga dalszej intensywnej i zorganizowanej pracy w zakresie:

— stałego unowocześniania asortymentów pro-

dukcji i podnoszenia poziomu technicznego ich wytwarzania: jest to szczególnie istotne w tak uprzemysłowionym ośrodku, jakim jest Płock;

- dalszego rozwoju zaplecza socjalnego i podnoszenia na wyższy poziom usług w tym zakresie dla załogi; wymaga to zarówno pracy nad porządkowaniem i rozbudową istniejącego zaplecza jak również podjęcia w najbliższym czasie budowy ośrodka wypoczynku sobotnio-niedzielnego oraz wczasowego;
- rozwiązywania w sposób coraz doskonalszy pracowniczych spraw socjalno-bytowych, szczególnie mieszkaniowych;
- dalszego porządkowania i podnoszenia estetyki Zakładów poprzez konsekwentne kontynuowanie zaawansowanych już prac jak również podejmowanie nowych inicjatyw w tym zakresie;
- dalszego doskonalenia organizacji produkcji i zarządzania na stanowiskach pracy jak i w całym przedsiębiorstwie w drodze wyzwalań i wykorzystywania twórczej inicjatywy i aktywności pracowników;
- kontynuowania zainicjowanej przez Zakłady w 1973 r. pięknej akcji „Przemysł i Kultura”.

Nowy etap wzrostu społeczno-gospodarczego, jaki jest aktualnie udziałem naszego narodu również w zakresie budownictwa, wymaga harmonijnego skojarzenia nowoczesnych czynników postępu, tj. nauki, techniki i organizacji, a także rozwoju społecznego i kulturalnego. Dotychczasowy rozwój Zakładów świadczy o tym, że załoga przedsiębiorstwa dokładnie zna i rozumie potrzebę takiego skojarzenia działania, dobrze rozumie, że w tym działaniu leży jej przyszłość i dalszy rozwój Zakładów.

Wypada jej życzyć dużych osiągnięć na polu zawodowym jak i wszystkiego najlepszego w życiu osobistym.