
Turniej Tenisowy Adwokatów

Palestra 22/11-12(251-252), 113-114

1978

Artykuł został zdigitalizowany i opracowany do udostępnienia w internecie przez **Muzeum Historii Polski** w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej bazhum.muzhp.pl, gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.

Wystawa dorobku twórczego adwokatów pisarzy będzie otwarta w dniu 17 lutego 1979 r. i zamknięta w dniu 28 lutego 1979 r.

W związku z tym:

1. Komitet Organizacyjny przyjmuje dodatkowo zgłoszenia udziału w Zjeździe oraz ekspozyty na wystawę do dnia 1 grudnia 1978 r.
2. Komitet Organizacyjny rezerwuje miejsca w hotelu w pokojach dwuosobowych na dwie doby —
z 17/18 i 18/19 lutego 1979 r.
albo, stosownie do życzenia uczestników,
z 17/18 i 18/19 lutego 1979 r.
3. W mocy pozostają wszystkie inne postanowienia zawarte w poprzednim komunikacie Komitetu Organizacyjnego („Palestra” nr 2 z 1978 r.).

2.

Turniej Tenisowy Adwokatów

Wojewódzka Rada Adwokacka w Szczecinie uprzejmie zawiadamia Koleżanki i Kolegów, że staraniem Zespołu d/s Sportu i WF, powołanego przez Ośrodek Badawczy Adwokatury, odbędzie się w Szczecinie w dniach od 24 do 27 maja 1979 r. na kortach KS „Sparta” przy al. Wojska Polskiego 127 II Turniej Tenisowy Adwokatów.

1. W turnieju mogą uczestniczyć adwokaci i aplikanci adwokaccy.

2. Turniej obejmuje następujące konkurencje: gra pojedyncza pań, gra podwójna pań, gra pojedyncza panów w czterech grupach wiekowych (I do 40 lat włącznie, II od 41 do lat 50 włącznie, III od 51 do 60 lat włącznie, IV ponad 60 lat) oraz gra podwójna panów bez podziału na grupy wiekowe.

3. Turniej rozegrany będzie systemem pucharowym zgodnie z przepisami Polskiego Związku Tenisowego, a o zwycięstwie decydować będzie wygrana dwóch setów. Przed rozpoczęciem turnieju podany będzie do wiadomości uczestników szczegółowy regulamin rozgrywek.

4. Wszyscy uczestnicy turnieju otrzymują dyplomy uczestnictwa, okazijną plakietkę, a zwycięzcy od 1 do 3 miejsca włącznie — we wszystkich konkurencjach i grupach — nagrody honorowe.

5. Koszty udziału w turnieju ponoszą w całości uczestnicy (tj. przejazd, zakwaterowanie i wyżywienie), a ponadto wpłacają wpisowe w kwocie 400 zł. Wpisowe jest przeznaczone na koszty organizacyjne (wynagrodzenie obsługi kortów, zakup piłek, dyplomy, nagrody itp.). Komitet organizacyjny turnieju zarezerwuje miejsca hotelowe tym uczestnikom spoza Szczecina, którzy się o to zwrócą.

6. Dla przeprowadzenia wszystkich prac związanych z turniejem został powołany przez Zespół d/s Sportu i WF oraz Radę Adwokacką w Szczecinie Komitet Organizacyjny w składzie: przewodniczący — adw. Józef Czyżewski, sekretarz — adw. Jerzy Sadyński, skarbnik — adw. Jerzy Piosicki, członkowie — adw. Tadeusz Sternicki i adw. Janusz Flasza.

7. Koleżanki i Koledzy adwokaci i aplikanci adwokaccy proszeni są o zgłoszenie swego udziału w turnieju listami poleconymi najpóźniej do dnia 1 marca 1979 r. pod adresem: Komitet Organizacyjny II Turnieju Tenisowego Adwokatów — Wojewódzka Rada Adwokacka w Szczecinie, ul. Narutowicza 3, kod 70-952.

W zgłoszeniu należy podać: imię i nazwisko, adres, wiek panów (data urodzenia) oraz ewentualne zamówienie miejsc w hotelu. Wraz ze zgłoszeniem uczestnicy turnieju powinni wpłacić wpisowe przekazem pocztowym adresowanym do Komitetu Organizacyjnego Turnieju.

ORZECNICTWO SĄDU NAJWYŻSZEGO

GŁOSA

do wyroku Sądu Najwyższego
z dnia 2 grudnia 1977 r. I PRN 155/77
(OSPİKA z 1978 r. z. 5, poz. 102) "

Teza glosowanego wyroku brzmi następująco:

„Przekazanie domu w administrację zleconą innemu podmiotowi nie wymaga wypowiedzenia umowy o pracę do-

zorcy, jeżeli warunki jego pracy i płacy nie ulegają zmianie.”

Glosowany wyrok Sądu Najwyższego dotyczy ważkiej problematyki trwałości stosunku pracy. Został on wydany na tle interesującego stanu faktycznego. Oto dwie różne jednostki gospodarki uspołecznionej zawarły umowę, w wyniku której Przedsiębiorstwo Gospodarki Mieszkaniowej przekazało, a Robotnicza Spółdzielnia Mieszkaniowa przejęła w administrację zleconą kilka budynków, a także prawa i obowiązki wynikające z umów o pracę zawartych przez przedsiębiorstwo z dozorcami tych budynków. Warunki pracy i płacy, a nawet — ogólniej — prawa i obowiązki dozorców, nie uległy zmianie. W tej sytuacji Sąd Najwyższy sformułował w wyroku podaną wyżej tezę. O ile przy reorganizacjach w ramach tego samego podmiotu zatrudniającego, a także ewentualnie przy niektórych reorganizacjach połączonych ze zmianą tego podmiotu, ale bez zmiany w obu wypadkach warunków pracy i płacy pracowników, tezę tę można uznać za trafną, o tyle jej ogólne ujęcie budzi

jednak pewne zastrzeżenia, które postaramy się niżej uzasadnić.

W myśl art. 29 § 1 kodeksu pracy¹ umowa o pracę powinna określać: rodzaj i warunki umowy, rodzaj pracy i termin jej rozpoczęcia oraz wynagrodzenie odpowiadające rodzajowi pracy. Wymienione warunki, składające się między innymi na treść stosunku pracy, w omawianej sprawie nie uległy zmianie. Stąd mogłoby się wydawać, że mimo reorganizacji połączonej ze zmianą podmiotu zatrudniającego nie zachodziła potrzeba rozwiązania dotychczasowej umowy i zawarcia nowej umowy o pracę. Należy jednak podkreślić, że dotychczasowa umowa o pracę była zawarta pomiędzy dozorczynią a przedsiębiorstwem. Oznacza to, że dozorczyńni zobowiązała się do wykonywania pracy na rzecz tego właśnie podmiotu zatrudniającego (art. 22 § 1 k.p.). Trafnie więc okręgowy sąd pracy i ubezpieczeń społecznych przyjął, że zmiana pracodawcy w sposób istotny wpływa na dotychczasową treść

¹ Ustawa z dnia 28 czerwca 1974 r. (Dz. U. Nr 24, poz. 141).