

Anna Ziętek

"Młodzi niepełnosprawni -
aktywizacja zawodowa i nietypowe
formy zatrudnienia", red. E.
Giermanowska, Warszawa 2007 :
[recenzja]

Problemy Profesjologii nr 1, 166-167

2007

Artykuł został zdigitalizowany i opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej bazhum.muzhp.pl, gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.

Anna Ziętek

Recenzja książki:

Młodzi niepełnosprawni – aktywizacja zawodowa i nietypowe formy zatrudnienia, red. E. Giermanowska
objętość 414 ss., bibliografia na końcu książki.

W roku 2007 ukazała się publikacja *Młodzi niepełnosprawni – aktywizacja zawodowa i nietypowe formy zatrudnienia*. Publikacja stanowi formę raportu z badań przeprowadzonych przez Instytut Spraw Publicznych w Warszawie w ramach projektu *Elastyczne formy zatrudnienia - szansa na integrację zawodową niepełnosprawnej młodzieży*. Badania były przeprowadzone w 2006 roku w powiatowych urzędach pracy i dotyczyły zatrudnienia oraz aktywności zawodowej na otwartym i chronionym rynku pracy.

Pozycja składa się z czterech części. Część pierwsza jest poświęcona integracji zawodowej osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Autorka Urszula Kołtan przedstawiła rozwiązania prawne dotyczące zatrudnienia i aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, możliwości w zakresie elastycznych form zatrudnienia oraz formy wsparcia zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników. Przedstawione w raporcie działania ukierunkowane na przeciwdziałanie nierówności zawodowej wyznaczają zakres działań w obszarze polityki zatrudnienia.

W części drugiej, *Nietypowe formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych*, przedstawione zostały wyniki przeprowadzonych w 2006 roku badań w powiatowych urzędach pracy. Badania dotyczyły opinii pracowników PUP na temat aktywności zawodowej młodzieży niepełnosprawnej. Ewa Giermanowska skupiła się na zmianach w przepisach prawnych, regulujących zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Autorka dokonała analizy ofert rynku pracy dla młodych osób niepełnosprawnych (powyżej 18 roku życia) i określiła wpływ zmian systemowych, dążących do podniesienia zdolności zawodowych i równości szans na rynku pracy. W dalszej części autorka przedstawiła problem upowszechniania nietypowych form zatrudnienia otwartego rynku pracy. W przypadku młodzieży niepełnosprawnej formy te są ważne, gdyż umożliwiają zdobycie umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku, zdobycie pracy i utrzymanie się w strukturze zatrudnienia. Część drugą kończy diagnoza przyczyn niskiej aktywności zawodowej młodzieży niepełnosprawnej. Jerzy Bartkowski podkreślił w niej znaczenie współpracy organizacji i instytucji rynku pracy z pracodawcami w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Trzecia część publikacji poświęcona jest przygotowaniu zawodowemu i zatrudnieniu młodzieży niepełnosprawnej w wybranych powiatach. Barbara Gonciarz wskazała na znaczenie dostępu do kształcenia zawodowego, które uwarunkowane

jest odpowiednią infrastrukturą oraz stanem środowiska pracy. Istotną kwestią jest także instytucjonalna współpraca różnych podmiotów działających na rzecz młodzieży niepełnosprawnej. Znaczenie integracji, potrzeb rynku pracy i systemu edukacji podkreślił również Jerzy Bartkowski w opracowaniu *Między stygmatyzacją a odrzuceniem. System szkolny a przygotowanie zawodowe młodych osób niepełnosprawnych*. Ewa Giermanowska przedstawiła rezultaty analizy problemów związanych z zatrudnieniem młodych osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy – ze szczególnym uwzględnieniem nietypowych form zatrudnienia. Autorka zwróciła uwagę na znaczenie elastyczności regulowanej i jej przydatności na rynku pracy.

W czwartej części publikacji autorzy zaprezentowali przykłady dobrych rozwiązań w zakresie zatrudniania ludzi niepełnosprawnych, funkcjonujące na terenie Poznania, Rudy Śląskiej, Skierniewic, Gdyni, Elku i Inowrocławia, powiatu kraśnickiego, powiatu ostrowskiego, powiatu skarżyskiego, powiatu sokólskiego, powiatu stargardzkiego, strzyżowskiego, złotoryjskiego oraz żarskiego. Zaprezentowane przykłady dobrych praktyk zwiększają szanse na podjęcie pracy przez niepełnosprawnych i zdobycie doświadczenia zawodowego. Autorzy podkreślają, że podniesienie konkurencyjności młodych osób niepełnosprawnych zależy między innymi od zmian w rozwiązaniach prawno–organizacyjnych w obszarze zadań zawodowych i edukacyjnych.

Na podstawie analizy powyższego raportu można przyjąć, że istotnym elementem mającym podstawowe znaczenie w obszarze zatrudnienia i aktywności zawodowej młodzieży niepełnosprawnej jest elastyczne przygotowanie zawodowe młodzieży do rynku pracy. Również wprowadzenie przedstawionych przez autorów rozwiązań prawno–organizacyjnych ujmowanych częściowo lub całościowo powinno wpłynąć na poprawę zatrudnienia niepełnosprawnej młodzieży.

Omawianą publikację można polecić wszystkim zainteresowanym podniesieniem konkurencyjności młodych osób niepełnosprawnych do pracy na otwartym i chronionym rynku: pracodawcom, pracownikom służb zatrudnienia, członkom stowarzyszeń działających na rzecz osób niepełnosprawnych, jak również samym niepełnosprawnym. Książka może stanowić doskonałą pomoc w kształceniu kadr poradnictwa zawodowego, asystentów osobistych i innych zawodów/specjalności w obszarze wsparcia osób niepełnosprawnych.