

Bogusław Pietrulewicz

Od Redakcji

Problemy Profesjologii nr 2, 7

2010

Artykuł został zdigitalizowany i opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej bazhum.muzhp.pl, gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.

OD REDAKCJI

W niniejszym numerze *Problemy Profesjologii* skupiamy uwagę przede wszystkim na I Kongresie Profesjologicznym (Zielona Góra, 7-8 czerwca 2010 r.).

Kongres Profesjologiczny wieńczy kilkunastoletni okres badań profesjologicznych. Organizacja przez środowisko naukowe Zielonej Góry wielu konferencji, seminariów naukowych przez wiele lat związana była z jak najlepszym przygotowaniem człowieka do pracy i jego dalszym rozwojem w środowisku pracy. Ważnym wydarzeniem w tym czasie było powstanie w 2007 roku Polskiego Towarzystwa Profesjologicznego. Był to ważny aspekt organizacji środowisk naukowych kraju i zagranicy w rozwiązywaniu problemów edukacji i pracy pracowników – problemów profesjologicznych. Szczególnie istotne dla rozwoju badań profesjologicznych jest także wydawanie od 2005 roku Półrocznika *Problemy Profesjologii*. To promocja problematyki rozwoju zawodowego w środowiskach naukowych, biznesowych, edukacyjnych. Ten potencjał i dorobek został zogniskowany w koncepcji i przebiegu Kongresu Profesjologicznego. Kongres Profesjologiczny to szczególny etap w procesie badań i organizacji środowiska naukowego wokół problematyki, która wyznaczać będzie zarówno efektywność pracy pracowników, jak też funkcjonowanie organizacji – środowisk pracowniczych.

Szczególnymi wymiarami przebiegu Kongresu były między innymi:

1. Prezentacja dorobku naukowego wielu środowisk naukowych kraju i zagranicy w zakresie problemów rozwoju zawodowego człowieka.

2. Debata z udziałem przedstawicieli organizacji pracowniczych, (biznesowych) o edukacyjno-zawodowych problemach pracowników i organizacji wskazała na znaczące różnice w postrzeganiu potrzeby kształtowania potencjału zawodowego pracowników. Wynika z niej przede wszystkim brak współdziałania pracowników nauki i pracodawców w doskonaleniu kapitału intelektualnego firm.

3. Polskie Towarzystwo Profesjologiczne wyróżniając najbardziej interesujące wystąpienia młodych pracowników nauki szczególnym wyróżnieniem potwierdziło potrzebę doskonalenia i wspomagania środowisk naukowych zajmujących się problematyką profesjologii.

Oddając w Państwa ręce kolejny numer Półrocznika *Problemy Profesjologii* chcemy zachęcić do lektury zamieszczonych prac. Profesjonalizm w przygotowaniu i doskonaleniu zawodowym pozwoli lepiej rozwiązywać problemy społeczne i gospodarcze oraz efektywniej pracownikom wypełniać zadania zawodowe.

Zachęcamy także do współredagowania czasopisma

Redaktor Naczelny