

**Eunika Baron-Polańczyk, Aneta  
Klementowska**

---

**Sprawozdanie z III  
Międzynarodowego Kongresu  
Profesjologicznego – PROFERG 2015**

---

Problemy Profesjologii nr 2, 189-191

---

2015

Artykuł został opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej [bazhum.muzhp.pl](http://bazhum.muzhp.pl), gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach  
dozwolonego użytku.

**Eunika Baron-Polańczyk  
Aneta Klementowska**

## **Sprawozdanie z III Międzynarodowego Kongresu Profesjologicznego – PROFERG 2015**

Międzynarodowy Kongres Profesjologiczny – PROFFERG 2015 został zorganizowany w Zielonej Górze przez Instytut Inżynierii Bezpieczeństwa i Nauk o Pracy Uniwersytetu Zielonogórskiego, Polskie Towarzystwo Profesjologiczne oraz Polskie Towarzystwo Ergonomiczne (oddział Zielona Góra) w dniach 22-23 czerwca 2015 roku. Z uwagi na potrzebę przeanalizowania problemów związanych z procesami profesjonalizacji kadr pracowniczych i profesjonalnego funkcjonowania organizacji w złożonych współczesnych uwarunkowaniach, hasłem przewodnim niniejszego przedsięwzięcia była „Profesjologia i Ergonomia w kontekście nauk o pracy”.

W Kongresie uczestniczyli przedstawiciele zarówno krajowych, jak i zagranicznych ośrodków naukowych, reprezentanci instytucji lokalnych, pracodawcy a także studenci. Łącznie w obradach wzięło udział 140 osób.

Zasadnicze cele Kongresu skoncentrowane były na analizie i dyskusji: zagadnień teoretycznych nauk o pracy w zakresie problemów profesjologicznych i ergonomicznych; zmieniających się potrzebach gospodarki w zakresie kadr pracowniczych; możliwości ergonomicznego doskonalenia środowiska pracy i pracowników; organizacji w zakresie możliwości kształtowania potencjału zawodowego pracowników; możliwości zdynamizowania i urealnienia rynku pracy i organizacji (zakładu pracy).

Organizatorzy wyodrębnili następujące obszary problemowe: 1) nauki o pracy wobec potrzeb kształtowania aktywności pracowniczej i organizacji; 2) gospodarka i jej wymogi wobec kapitału intelektualnego i społecznego; 3) przygotowanie kadr dla rozwijającej się gospodarki; 4) ergonomiczne kształtowanie środowiska pracy; 5) zintegrowane bezpieczeństwo środowiska; 6) rozwój zawodowy pracowników oraz ich dążenie do kariery; 7) wspomaganie procesu rozwoju potencjału zawodowego pracowników; 8) rynek pracy i zatrudnienia wobec wyzwań społeczno-gospodarczych i cywilizacyjnych.

Kongres otworzył Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą Uniwersytetu Zielonogórskiego – prof. zw. dr hab. Zdzisław Wołk oraz Przewodniczący i Główny Organizator konferencji – prof. dr hab. Bogusław Pietrulewicz. Pierwszego dnia (22 czerwca) odbyła się sesja inauguracyjna pt. „Problemy pracy i edukacji – wyzwania”. Głos w niej zabrali: prof. zw. dr hab. Kazimierz Wenta prezentując temat dotyczący pracy i zawodów w futurologii, prof. dr hab. Kazimierz Marian Czarnecki omawiając teorię profesjonalnych zmian rozwojowych człowieka (podstawowe jej twierdzenia), prof. zw. dr hab. Ewa Solarczyk-Ambroziak zwracając uwagę na zmiany we wzorach przebiegu karier pod kątem perspektywy organizacyjnej i jednostkowej, prof. zw. dr hab. Jerzy Olszewski poruszając najnowsze trendy rozwoju ergonomii oraz prof. dr hab. Tatiana Ronginska, która przedmiotem swoich rozważań uczyniła akmeologię – naukę o synergii podmiotowej w badaniach profesjologicznych.

Kolejna sesja poświęcona została zagadnieniu: „Człowiek w organizacji”. W tym obszarze uwzględniono aspekty pedagogiczne, profesjologiczne, prakseologiczne, prawne, ekonomiczne, ergonomiczne, socjologiczne oraz psychologiczne. W sesji tej wystąpili: prof. zw. dr hab. Zdzisław Wołk (z tematem obejmującym aktualne uwarunkowania przebiegu dróg zawodowych), prof. dr hab. Ryszard Gerlach (prezentujący pedagogiczne aspekty funkcjonowania człowieka w organizacji), prof. zw. dr hab. Edward Kowal (przedstawiający zróżnicowanie poziomu kultury bezpieczeństwa i jej wpływ na bezpieczeństwo pracy), prof. dr hab. Maria Fic (omawiająca problemy niedopasowania kwalifikacji ludzi młodych w Unii Europejskiej po kryzysie 2008-2009), prof. dr hab. Daniel Fic (skupiający uwagę na dylematach rozwoju nauk o pracy), dr Artur Pastuszek (ukazujący współczesny kontekst i perspektywy filozofii pracy) oraz dr Renata Tomaszewska-Lipiec (eksponująca środowisko pracy jako obszar realizacji idei zrównoważonego rozwoju).

Obrady i dyskusje popołudniowe podzielono na osiem sesji problemowych, które realizowano pod hasłem „Teoretyczne i praktyczne doświadczenia w kształtowaniu aktywności zawodowej pracowników”. W ramach sesji problemowych wyróżniono:

1. Poradnictwo i doradztwo zawodowe, kariera zawodowa – prowadzący: prof. zw. dr hab. Zdzisław Wołk, prof. dr hab. Daniel Kukla.
2. Edukacja w kontekście rynku pracy – prowadzący: prof. zw. dr hab. Ryszard Gerlach, prof. dr hab. Wojciech Walat.
3. Problemy współczesnego rynku pracy – prowadzący: prof. dr hab. Maria Fic, prof. dr hab. Roman Uździcki.
4. Technologie informacyjno-komunikacyjne w kontekście edukacji i pracy – prowadzący: prof. dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. dr hab. inż. Waldemar Uździcki.
5. Problemy zarządzania potencjałem zawodowym pracowników – prowadzący: prof. dr hab. Daniel Fic, prof. dr hab. Andrzej Michalski.
6. Ergonomia w środowisku pracy – prowadzący: prof. zw. dr hab. Edward Kowal, prof. zw. dr hab. Jerzy Olszewski.
7. Osoby z niepełnosprawnościami na współczesnym rynku pracy – prowadzący: prof. dr hab. Kazimierz Marian Czarnecki, prof. dr hab. Bogdan Ślusarz.
8. Interdyscyplinarny wymiar nauk o pracy – prowadzący: prof. dr hab. Włodzimierz Deluga, prof. dr hab. Andrzej Rabenda.

Drugi dzień obrad (23 czerwca) rozpoczęła sesja plenarna pt. „Problemy pracy i edukacji – wyzwania: kontynuacja”, której przewodniczyli: prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska, prof. dr hab. inż. Waldemar Uździcki. Referaty wygłosili kolejno: prof. dr hab. Erik Bratland (Norwegia): ICT and the role of knowledge – knower structures in education; prof. dr hab. Tatiana Ronginska, prof. dr hab. Natalia E. Vodopyanova (Rosja): Wypalenie zawodowe w kontekście alienacji psychologicznej i przeżywania subiektywnego znaczenia wykonywanego zawodu; prof. dr hab. inż. Karol Balog (Słowacja): Integrovaná bezpečnosť v praxi a univerzitná výchova špecialistov pre bezpečnosť práce a ochranu zdravia; prof. dr hab. inż. Irene Krebs (Niemcy), prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska (Polska): Proces motywowania pracowników wiedzy na przykładzie przedsiębiorstw branży informatycznej.

W dalszej części Kongresu odbyła się Debata „W poszukiwaniu spójności. Teoria – praktyka. Edukacja – praca – warunki pracy – rozwój zawodowy, kariera zawodowa pracowników”. W debacie udział wzięli zarówno przedstawiciele nauki, jak i praktycy – reprezentanci lubuskiego środowiska pracodawców. W trakcie otwartej i dynamicznej dyskusji poruszono wiele aspektów związanych m.in. z uwarunkowaniami kształcenia ogólnego i zawodowego przyszłych pracowników, pożądanymi społecznie kompetencjami, możliwościami zatrudnienia, potrzebami współczesnego rynku, czy też oczekiwaniami pracowników i pracodawców. Debata wywołała wielkie poruszenie i żywe zainteresowanie zaproszonych gości oraz uczestników Kongresu.

III Międzynarodowy Kongres Profesjologiczny – PROFFERG 2015 podsumował Przewodniczący oraz Główny Organizator, prof. dr hab. Bogusław Pietrulewicz, podkreślając istotę poruszanych zagadnień w kontekście dynamicznych przemian rynku pracy i cywilizacji technicznej.

Reasumując, Konferencja umożliwiła wymianę przemyśleń, dobrych praktyk i doświadczeń między przedstawicielami różnych ośrodków krajowych i zagranicznych oraz między teoretykami i praktykami zajmującymi się szeroko pojętym rozwojem zawodowym człowieka oraz kształtowaniem bezpiecznego środowiska pracy. Wymianie myśli naukowej i praktycznej sprzyjała zarówno otwarta debata, która miała miejsce w trakcie Kongresu, jak i obrady w tematycznych sekcjach problemowych.

W imieniu organizatorów już dziś zapraszamy na kolejny, IV Kongres, w czerwcu 2017 roku.