

# Alberto Lozano Platonoff, Hubert Pachciarek

---

## Wstęp

---

Studia i Prace Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania 48/1, 5

---

2017

Artykuł został opracowany do udostępnienia w internecie przez Muzeum Historii Polski w ramach prac podejmowanych na rzecz zapewnienia otwartego, powszechnego i trwałego dostępu do polskiego dorobku naukowego i kulturalnego. Artykuł jest umieszczony w kolekcji cyfrowej [bazhum.muzhp.pl](http://bazhum.muzhp.pl), gromadzącej zawartość polskich czasopism humanistycznych i społecznych.

Tekst jest udostępniony do wykorzystania w ramach dozwolonego użytku.

## WSTĘP

Dynamika zmian zachodzących w otoczeniu organizacji wpływa na rosnące uzależnienie możliwości osiągnięcia sukcesu na współczesnym rynku od zdolności radzenia sobie z niepewnością i burzliwością tegoż otoczenia. Z jednej strony rośnie liczba czynników ryzyka działalności gospodarczej, a o powodzeniu przedsięwzięcia coraz częściej decydują uwarunkowania zewnętrzne, często pozostające poza możliwością oddziaływania organizacji. Z drugiej strony – to co stanowi zagrożenie dla przedsiębiorstw tradycyjnych, starających się opierać zachodzącym zmianom, staje się szansą dla nowych podmiotów otwartych na naukę i doświadczenie, skłonnych do współdziałania i poszukujących informacji na temat zachodzących zmian. Ta otwartość na współdziałanie z otoczeniem pozwala dynamicznie wyszukiwać „okazje” rynkowe, wynikające właśnie z zachodzących zmian. Aby wykorzystać je lepiej i szybciej niż konkurencja, współcześni menadżerowie muszą charakteryzować się dobrym zrozumieniem otaczających organizację sił i oddziaływań środowiska. Dlatego nie może dziwić tak duże zróżnicowanie tematyki artykułów zamieszczonych w 48 numerze „Studiów i Prac WNEiZ US”, którego motywem przewodnim było hasło „zarządzanie”.

Mamy przyjemność przekazać Państwu 11 artykułów, które w zróżnicowany sposób omawiają istotne czynniki lub warunki zarządzania. Podjęte zostały tematy wewnętrzne organizacji: zarządzanie kapitałem intelektualnym, system komunikacyjny, społeczna odpowiedzialność biznesu czy zarządzanie procesowe. Jednocześnie wielu autorów skupiło się na warunkach zewnętrznych zarządzania organizacji: polityka budżetowa, kształtowanie warunków inwestycyjnych, problem usieciowienia organizacji. Na końcu, w pewnym sensie jako podsumowanie, zamieszczona została recenzja książki *Zaangażowanie pracowników w miejscu pracy*.

Wyrażamy nadzieję, że lektura skłoni do licznych przemyśleń zarówno studentów, początkujących naukowców, jak i menadżerów różnych szczebli w przedsiębiorstwach czy administracji publicznej.

*Alberto Lozano Platonoff, Hubert Pachciarek*